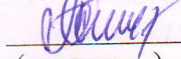


ПРИНЯТО

с учетом мнения профсоюзного комитета
Протокол заседания от 16 октября 2023 г. №3

 Т.М. Свежова
(подпись) (Ф.И.О.)
« 17 » октября 2023 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МАДОУ «Детский сад №104 «Бэлэкэч»

 С.А. Сорошкина
(подпись) (Ф.И.О.)
« 17 » октября 2023 года

СОГЛАСОВАНО

Решением общего собрания работников
Протокол от 17 октября 2023 г. № 2

Введено в действие приказом
заведующего 17 октября 2023 года № 315

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам МАДОУ «Детский сад №104 «Бэлэкэч»

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат (далее – Положение), разработано в соответствии с:

- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. N 412 "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан" (с изменениями на 16 октября 2023 года);

- Приказом МО и Н РТ № 2441/13 от 25.06.2013 г. «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников, государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями от 26 августа 2016 года N под-1924/16);
- нормативно-правовыми документами муниципального образования г. Набережные Челны;
- Уставом МАДОУ.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда работников МАДОУ г. Набережные Челны «Центр развития ребенка - детский сад №104 «Бэлэкэч» (далее – ДОУ).

1.3. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, медицинским работникам, учебно-вспомогательному персоналу дошкольного образовательного учреждения, реализующего образовательную программу дошкольного образования

1.4. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.5. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения, медицинским работникам и учебно-вспомогательного персонала дошкольного образовательного учреждения за фактически отработанное время.

1.6. Настоящее Положение разрабатывается дошкольным образовательным учреждением, согласуется с председателем профсоюзной организации ДОУ, принимается решением общего собрания трудового коллектива, утверждается приказом заведующего.

II. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ

2.1. Положение определяет критерии стимулирующих выплат, порядок их установления работникам МАДОУ (Приложение № 1).

2.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

III. Порядок установления и расчета стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения и учебно-вспомогательному персоналу дошкольного образовательного учреждения устанавливаются на определенный срок (квартал, полугодие, год).

3.2. Для оценки эффективности работы сотрудников ДООУ руководителями структурных подразделений предоставляются материалы, подтверждающие качество выполненных работ.

3.3. По результатам работы за определенный период производится подсчет баллов каждому работнику ДООУ.

3.4. Стоимость одного балла определяется как соотношение объема средств, выделенных на выплаты стимулирующего характера по тарификации, к общему числу баллов, набранных работниками. Стоимость одного балла умножает на количество баллов каждого сотрудника.

IV. Функции балансовой комиссии

4.1. В полномочия комиссии входит:

- анализ и оценка представленных в комиссию оценочных листов, документов по оценке качества труда работников;
- расчет оценочных баллов по каждому работнику в соответствии с показателями, предусмотренными в Критериях.
- заполнение расчетной таблицы работников. Приложение № 3.

4.2 Прием документов в комиссию производится за 10 дней до начала следующего отчетного периода.

4.3 Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми членами комиссии.

V. Права и обязанности сотрудников

Имеют право:

5.1. Знакомиться с результатами оценки своей деятельности до издания приказа.

5.2. С момента ознакомления с расчетной таблицей в течение 3 дней подать, а руководитель учреждения обязан принять обоснованное письменное заявление работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности (далее апелляция). Основанием для подачи апелляции может быть только факт (факты) нарушения настоящего Положения, или технические ошибки в протоколе мониторинга профессиональной деятельности работника, оценочных листах. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Обязаны:

5.3. Своевременно предоставлять материалы на заседания балансовой комиссии.

5.4. Самостоятельно заполнять оценочные листы (Приложение № 2).

VI. Выплаты стимулирующих доплат

6.1. По истечении трех дней, предусмотренных для подачи апелляции, руководитель издает приказ о персональных размерах выплат работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда, исходя из его установленного размера, на следующий период времени, предусмотренный в Критериях (раздел «Периодичность оценки»).

6.2. На основании приказа руководителя, старший бухгалтер производит расчет выплат.

VII. Заключительные положения

7.1. Вновь устроившимся работникам выплаты за качество начисляются по результатам работы за отработанный квартал.

Критерии
оценки эффективности деятельности руководителя и работников муниципальных
дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
Старший воспитатель						
1	Участие организации в качестве экспериментальной, базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра и т.д.	единиц	5	0-5	годовая	Участие организации в качестве экспериментальной, базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра и т.д. республиканского уровня - 5 баллов; муниципального уровня – 3 балла, при отсутствии участия – 0 баллов. Учитываются приказы об утверждении в качестве площадки, ресурсного центра и т.д.
2	Участие педагогического коллектива в муниципальных, республиканских и выше конкурсах, проектах профессионального мастерства	единиц	9	0-9	квартальная	Призовые места, полученные учреждением в проектах, конкурсах: федерального уровня - 9 баллов; республиканского уровня - 7 баллов; муниципального уровня – 5 баллов, участие без призовых мест – 3 балла. при отсутствии участия – 0 баллов. (при наличии участников по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Учитываются приказы по итогам проведения мероприятий различного уровня дипломы, грамоты, сертификаты и т.п.
3	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	%	5	20-25	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; В - общая численность педагогических работников учреждения. N-min $I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
4	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	9	40-60	полугодовая	$N = A/B * 100\%$, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В - общая численность педагогических работников по учреждению

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Аттестационные листы, приказы о присвоении квалификационных категорий педагогам
5	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	%	6	30-80	годовая	$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; B - общее количество детей N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказы, договора с родителями
6	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	квартальная	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов
7	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	%	6	90-100	Квартальная	$N = A/B * 100\%$, где A – количество проведенных мероприятий педагогами организации; B - количество запланированных мероприятий на учебный год N-min $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах (личное)	случай	5	0-5	Полугодовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов.

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						(при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
9	Организация и проведение мероприятий в соответствии с приказом управления образования и по делам молодёжи, ДОУ.	единиц	10	0-10	квартальная	Организация и проведение мероприятия по приказу УО и М – 10 б. Работа в составе комиссий по приказу УО и М – 8 б. Другая общественная нагрузка – 6 б.
Итого - 60						
Воспитатель						
1	Результативное участие воспитанников дошкольной организации в различных мероприятиях	Случай	10	0-10	квартальная	Участие в конкурсах, проектах мероприятия уровня ДОУ – 5 баллов муниципального, республиканского, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов (Положения, подписанные ИМЦ или начальником УО) отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов – грамоты, дипломы, приказы
2	Результативное участие педагогических работников, ставших абсолютными победителями, призерами (2-3 место), победителями в номинациях в муниципальных, республиканских и федеральных конкурсов профессионального мастерства, в конкурсах методических разработок	Случай	10	0-10	Полугодовая	Участие в конкурсах, проектах мероприятия уровня ДОУ – 5 баллов мероприятия муниципального, республиканского, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов – Почетные грамоты, дипломы, приказы
3	Травматизм	%	5	5-0	квартальная	Отсутствие травм - 5, наличие незначительных травм - 3, травма по Акту – 0
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	8	0-8	квартальная	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 3 балла Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов Наличие информации для родителей в социальных сетях (Инстаграмм, сайт ДОУ, ВК) - 5 баллов
5	Распространение передового педагогического опыта на МО, конференциях	мероприятие	10	0-10	Квартальная	Подтверждающие документы: справки, программы мероприятий, копии публикаций и др. Участие в мероприятиях любого уровня

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
6	Реализация программы STEM	%	5	0-1	квартальная	При реализации программы, внедрении пособий, пополнения РППС, систематическое посещение кабинета - 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов. Планы, конспекты, сценарии итоговых мероприятий, видеоролики, результаты диагностики детей.
7	Организация и проведение мероприятий в соответствии с приказом ДОУ, поручениями администрации	Единиц	5	0-5	квартальная	Работа в составе комиссий, творческих групп, общественная нагрузка по приказу ДОУ – 5 баллов
8	Исполнительская дисциплина	Случай	2	0-1	квартальная	Отсутствие случаев нарушения -2 балла, наличие нарушений - 0 баллов
Итого – 55						
Воспитатель по обучению татарскому языку						
1	Организация дополнительных услуг по национальному образованию	%	5	70 - 100	Годовая	$N = A/B * 100\%$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ А – число детей, освоивших программу в отчётный период, В – общее количество детей в организации N-min max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ
2	Исполнительская дисциплина	Случай	5	0-1	квартальная	Отсутствие случаев нарушения - 4 балла, наличие нарушений - 0 баллов. (докладная, приказ)
3	Результативное участие воспитанников дошкольной организации в конкурсах по национальному образованию	Случай	10	0-10	Квартал	Участие в конкурсах, проектах мероприятия муниципального, республиканского, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов (по линии УО); отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
4	Размещение информации в социальных сетях	единиц	5	0-5	квартальная	Наличие информации для родителей в социальных сетях (Инстаграм, сайт ДОУ, ВК) – 5 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
5	Распространение передового педагогического опыта	%	10	90-100	Квартал	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – количество проведённых мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий в учебный год на квартал $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}} \cdot \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
6	Реализация инновационных программ, методических пособий	%	5	0-1	Квартальная	При реализации инновационных программ, методических пособий - 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов <i>(Мультстудия)</i>
7	Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	10	20-60	Полугодовая	Результативное участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального, республиканского межрегионального и федерального уровня – 10 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
8	Организация и проведение мероприятий в соответствии с приказом ДООУ, поручениями администрации	Единиц	5	0-5	квартальная	Работа в составе комиссий, творческих групп – 5 балла
Итого – 55						
Учитель-логопед						
1	Итоговые результаты коррекционной работы	%	10	60-100	годовая	$N = (A/B) \cdot 100\%$, где А - число воспитанников логопедической группы со значительным улучшением речи; В - число воспитанников логопедической группы $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}} \cdot \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Дан-

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
						ные протокола ПМПК
2	Участие воспитанников в конкурсах	%	10	60-85	полугодовая	Участие в конкурсах, проектах мероприятия муниципального, республиканского, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов (по линии УО); отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
3	Размещение информации в социальных сетях	единиц	7	0-7	квартальная	Наличие информации для родителей в социальных сетях (Инстаграмм, сайт ДОУ, ВК) – 7 баллов
4	Распространение передового педагогического опыта	%	10	90-100	Квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий в учебном году на квартал $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
5	Реализация инновационных программ, методических пособий	%	7	0-6	Полугодовая	При реализации инновационных программ, методических пособий - 7 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и т.д.
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	10	0-1	Полугодовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального, республиканского, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
7	Организация и проведение мероприятий в соответствии с приказом ДОУ, поручениями администрации	Единиц	6	0-6	квартальная	Работа в составе комиссий, творческих групп – 6 баллов

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
Итого – 60						
Музыкальный руководитель						
1.	Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	5	50 - 70	годовая	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные услуги; В - общее количество детей учреждения. $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг, Договора с родителями.
2.	Организация и проведение мероприятий в соответствии с приказом ДОУ, поручениями администрации	Единиц	5	0-5	квартальная	Работа в составе комиссий, творческих групп по приказу ДОУ, общественная нагрузка - 5 б.
3.	Распространение передового педагогического опыта		10	0-N	Квартальная	$10 \cdot F / N$, где F – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
4.	Результативное участие воспитанников дошкольной организации в различных конкурсах	Случай	10	0-10	полугодовая	Участие в конкурсах, проектах мероприятий муниципального, республиканского, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов (По линии УО). Отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	10	20-60	Полугодовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятий муниципального, республиканского, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов. Отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
6	Размещение информации в социальных сетях	единиц	5	0-5	квартальная	<i>Наличие информации для родителей в социальных сетях (Инстаграм, сайт ДОУ, ВК) – 5 баллов</i>
Итого - 45						
Инструктор по физической культуре						
1.	Организация и проведение развлечений, досуговой деятельности воспитанников	мероприятие	5	80-100	квартальная	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число проведенных мероприятий; В - общее количество запланированных мероприятий Приказы, протоколы, планы работы, фотоотчеты
2.	Охват детей дополнительными физкультурно-оздоровительными услугами	%	5	0 - 70	годовая	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – число детей, занимающихся в спортивных кружках и секциях в отчетном периоде, В – число всех детей учреждения. $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}} \cdot \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг. План работы спортивных секций
3.	Распространение передового педагогического опыта		10	0-N	Квартальная	$6 \cdot F / N$, где F – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
4.	Результативное участие воспитанников дошкольной организации в различных мероприятиях	Случай	10	0-10	полугодовая	Участие в конкурсах, проектах мероприятия муниципального, республиканского, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов (По линии УО). отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
5.	Размещение информации в социальных сетях	единиц	5	0-7	квартальная	<i>Наличие информации для родителей в социальных сетях (Инстаграм, сайт ДОУ, ВК) – 5 балла</i>

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	10	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального республиканского, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
Итого – 45						
Педагог-психолог						
1	Психологическая готовность детей к школе	%	7	60 -100	годовая	$N = A/B \cdot 100\%$, A – число детей с достаточным уровнем психологической готовности к обучению в школе, B – число детей в подготовительной группе. $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протокол диагностики
2	Уровень нервно-психического развития детей	%	8	50 – 100	полугодовая	$N = A/B \cdot 100\%$, где A – число детей, с достаточным уровнем нервно-психического развития, B – число всех детей в учреждении $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности
3	Участие воспитанников дошкольной организации в различных мероприятиях	Случай	10	0-10	Полугодовая	Участие в конкурсах, проектах мероприятия муниципального уровня – 7 баллов, республиканского, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов; отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
4	Распространение передового пе-		10	0-N	Полугодовая	$6 \cdot F / N$, где F – количество проведенных мероприятий педагогами

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
	дагогического опыта					учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах	мероприятие	10	0-10	Полугодовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального, республиканского уровня, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
6	Консультационная деятельность (тренинги, мастер-классы)	%	5	80-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, A – количество проведенных педагогом консультаций, B – количество запланированных консультаций с педагогами, родителями. $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План консультационной работы, протоколы проведения консультаций.
7	Информации для родителей в социальных сетях	единиц	5	0-7	квартальная	Наличие информации для родителей в социальных сетях (Инстаграмм, сайт ДОУ, ВК) – 5 баллов
Итого – 55						
Старшая медсестра						
1	Охват детей прививками	%	5	90-100	годовая	$N = A/B * 100\%$, A – количество привитых детей, B – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
2	Профилактика инфекционных заболеваний	случай	5	1-0	квартальная	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 5 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	единиц	10	0-1	полугодовая	Отсутствие закрытия учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей -10 баллов, при наличии карантина – 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. Отчетные данные
4	Заболеваемость	Д/дни	10	От 1,6 до 2 – 10 б. От 2,1 до 2,7 – 6 б. От 2,8 до 3,5 – 2 б. От 3,6 – 0 б.	квартальная	Пропуски по болезни одним ребенком $N = A / B$, А - общее число дней пропущенных по болезни, В – среднесписочный состав Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости
5	Оснащенность медицинского кабинета	%	5	100-105	годовая	$N = A/B \cdot 100\%$, А – уровень соответствия оснащения Примерному перечню оборудования и инструментария медицинского кабинета ДООУ на начало отчетного периода, В – на конец отчетного периода. $N_{\min}$ $I = \frac{N - N_{\min}}{N_{\max} - N_{\min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Информация предоставляется отделами (управлениями) образования
6	Организация и проведение мероприятий в соответствии с приказом ДООУ, поручениями администрации	Единиц	5	0-5	квартальная	Работа в составе комиссий, творческих групп по приказу ДООУ – 5 б. Другая общественная нагрузка - 4 б.
Итого – 40						
Младший воспитатель						
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	баллы	10	0-1	полугодовая	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта –10 баллов. Протокол проверок комиссией ДООУ, предписания служб Санэпиднадзора

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	100-95 в группах раннего возраста 100-90 в дошкольных группах	квартальная	$N = A/B * 100\%$, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей $N-L$ $I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$ $L-M$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицей посещаемости детей
3	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе		8	0-N	квартальная	$8 * F / N$, где F – количество мероприятий, в которых принято участие, N – запланированное количество мероприятий Протокол контроля, План воспитательно-образовательного процесса
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории	баллы	8	1-0	квартальная	Участие в ремонте помещений и благоустройстве территории 8 баллов. Отсутствие участия – 0 баллов. Протокол оперативного контроля за выполнением работ
Итого – 35						
Помощник воспитателя						
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	баллы	5	0-1	полугодовая	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 5 баллов. Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора
Итого – 5						
Медицинская сестра						
1	Охват детьми занятиями по плаванию	%	10	50-100	квартальная	$(A/B) * 100\%$, A – количество детей посещающих бассейн, B – количество детей учреждения
2	Заболеваемость	Д/дни	10	От 1,6 до 2 – 7 б. От 2,1 до 2,7 – 4 б. От 2,8 до 3,5 – 2 б. От 3,6 – 0 б.	квартальная	Пропуски по болезни одним ребенком $N = A / B$, A - общее число дней пропущенных по болезни, B – среднесписочный состав Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицей посещаемости
3	Отсутствие несчастных случаев	случай	5	0-1	квартальная	Отсутствие случаев травматизма – 5 баллов, наличие случая травматизма 0 баллов
4	Исполнительская дисциплина	случай	5	1-0	квартальная	Отсутствие замечаний 5 баллов
5	Соблюдение требований СанПиНа в бассейне	случай	10	0-1	квартальная	Отсутствие замечаний -10 баллов Акты проверок

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание
Итог 40 баллов						
Инструктор по ФК (по обучению детей плаванию)						
1	Результативное участие воспитанников дошкольной организации в различных мероприятиях	Случай	10	0-10	полугодовая	Участие в конкурсах, проектах мероприятия муниципального, республиканского, межрегионального и федерального уровня – 10 баллов (По линии УО). отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
2	Организация и проведение развлечений, досуговой деятельности воспитанников на воде	мероприятие	5	80-100	квартальная	$N = A/B * 100\%$, где А – число проведенных мероприятий; В - общее количество запланированных мероприятий Приказы, протоколы, планы работы, фотоотчеты
3	Доля детей, охваченных плаванием	%	5	50-80	квартальная	$N = (A/B) * 100\%$, А – количество детей посещающих бассейн, В – фактическое количество детей учреждения за квартал Ведомость за квартал
4	Распространение передового педагогического опыта		10	0-N	Квартальная	$6 * F / N$, где F – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.
5	Размещение информации в социальных сетях	единиц	5	0-7	квартальная	Отсутствие жалоб родителей – 2 баллов Наличие жалоб родителей – 0 баллов Наличие информации для родителей в социальных сетях (Инстаграмм, сайт ДОУ, ВК) – 3 балла
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	10	20-60	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 5 баллов, республиканского, межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
Итого: 45 баллов						

**Приложение № 2
К Положению о порядке и условиях
выплаты стимулирующих выплат
от 17.10.2023 г.**

Оценочный лист
Воспитателя (по обучению детей татарскому языку)

[illegible]

Оценочный лист

Воспитателя _____ дошкольной группы _____

[illegible]

№	Ф.И.О. работника	Организация и проведение развлечений, досуговой деятельности воспитанников	Охват детей дополнительными физкультурно- оздоровительными услугами	Распространение передового педагогического опыта	Результативное участие воспитанников в различных мероприятиях	Размещение информации в социальных сетях	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	Итого баллов	Подпись
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.

[illegible]

Оценочный лист младшего воспитателя

№	Ф.И.О. работника	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе	Участие в благоустройстве учреждения и территории	Итого баллов	Подпись
1	2	3	4	5	6	7	8

Оценочный лист помощника воспитателя

№	Ф.И.О. работника	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	Итого баллов	Подпись
1	2	3	4	5

Оценочный лист медицинской сестры

№	Ф.И.О. работника	Охват детьми занятиями по плаванию	Заболеваемость	Отсутствие несчастных случаев	Исполнительская дисциплина	Соблюдение требований СанПиНа в бассейне	Итого баллов	Подпись
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Оценочный лист старшей медсестры

[illegible]

Оценочный лист старшего воспитателя

№ п/п	Ф.И.О. работника	Участие организации в качестве экспериментальной, базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра и т.д.	участие педагогического коллектива в муниципальных, республиканских и выше конкурсах, проектах профессионального мастерства	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах (личное)	Э Организация и проведение мероприятий в соответствии с приказом управления образования и по делам молодежи, ДОУ.	Итого баллов	Подпись
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Оценочный лист учителя-логопеда

№	Ф.И.О. работника	Итоговые результаты коррекционной работы	Участие воспитанников в конкурсах	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	Распространение передового педагогического опыта	Реализация инновационных программ, методических пособий	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	Размещение информации в социальных сетях	Организация и проведение мероприятий в соответствии с приказом ДОУ, поручениями администрации	Итого баллов	Подпись
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Приложение № 3
К Положению о порядке и условиях
выплаты стимулирующих выплат
17.10.2023

Расчетная таблица
для формирования стимулирующих выплат

№ п/п	Ф.И.О. работника	Количество баллов	Стоимость балла	Сумма к начислению	Подпись

Исп.

В данном документе прошнуровано,
пронумеровано и заверено печатью
22 (Владимир 260) листов
Дата «17» 10 2023 г.
Заведующий
МАДОУ №104 С.А. Сорошкина

